



部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

(一) 部门基本情况。

本部门 2022 年年末人员情况编制数 24 人，其中：行政编 5 人、参公编 3 人、全额事业编 16 人；在职人员 23 人，其中：行政编 5 人、参公编 3 人、全额事业编 15 人。于都县乡村振兴局，内设：局长办、综合秘书股、党建纪检股、计财监测股、搬迁帮扶股、社会扶贫股、督查考核股、信息调研股、机关财务股、项目统筹股、行业帮扶股。

(二) 部门职能概述。于都县乡村振兴局是主管全县乡村振兴工作的县政府直属机构，其主要职责是：贯彻执行党和国家以及省委、省政府关于巩固拓展脱贫攻坚成果、统筹推进乡村振兴有关工作的方针、政策，落实县委县政府有关巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴工作的重要举措

(三) 当年部门履职总体目标、工作任务：巩固拓展脱贫攻坚成果、统筹推进乡村振兴有关工作

(四) 当年部门年度整体支出绩效目标(详见附件)

(五) 部门预算绩效管理开展情况

巩固拓展脱贫攻坚成果、统筹推进乡村振兴有关工作达到预期效益，产能指标、经济效益、社会效益、生态效益都达到了预期效益指标，总体目标实现了

(1) 开展“两不愁三保障”问题排查整改工作，实现问题动态清零；做好防返贫监测全县未出现返贫致贫情况。

(2)注重资金使用实效，保障农业产业发展、农村基础设施建设、其他(雨露计划和就业帮扶)等方面重点投入;强化扶贫资产管理，建立健全了扶贫项目资产的长效运管机制，确保项目资产稳定良性运转。

(3)促进生态平衡，服务对象满意度达到95%以上。

(4)调优驻村帮扶，抓实结对帮扶，实现了对脱贫户和监测户结对帮扶“全覆盖”。

二、部门整体支出绩效情况

(一)履职完成情况:完成全年巩固拓展脱贫攻坚成果、统筹推进乡村振兴的管理、调度和服务工作。

(二)履职效果情况:全县巩固拓展脱贫攻坚成果、统筹推进乡村振兴工作达到预期效益，产能指标、经济效益、社会效益、生态效益都达到了预期效益指标，总体目标实现了

(1)防返贫监测稳步推进，全县未出现返贫致贫情况

(2)注重资金使用实效，持续完善农村基础设施公共服务短板弱项

(3)联农益农，带动农户增收致富。

本单位根据部门整体支出评价指标表作出的自评结果为(98)分，等级:优。对项目进行了绩效运行监控管理，从监控情况来看，认真落实领导机构、建立完善绩效管理工作制度，进一步细化绩效管理工作。加强绩效管理工作的监督检查，预防重大经济损失。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

预算编制、内部控制、财务制度有待进一步完善。

（二）改进的方向和具体措施

1. 科学合理编制预算项目，严格执行预算，避免年终大幅度追加及超预算情况。
2. 加强队伍建设，抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况：将在我局政府网站公开