

部门整体支出绩效目标表  
(2024年度)

部门名称	于都县人力资源和社会保障局		
当年预算情况(万元)			
收入预算合计	9446.07		
其中:财政拨款	8328.07	其他经费	1118
支出预算合计	6,730.14		
其中:基本支出	2484.99	项目支出	6961.08
年度总体目标	<p>(一)强力推进企业招工服务工作。在有序落实各项就业创业政策基础上,继续实施招工“三步走”战略,重点抓好返乡农民工和高校毕业生就业工作。同时,在省市部署下,稳步推进“就业之家”建设。</p> <p>(二)扎实推进社会保险参保护面。以工业园区规上企业为重点,加大规上企业社保补贴惠企政策宣传落实力度,示范带动其他中小微企业参加企业职工基本养老保险。同时,逐步扩大村集体经济补助试点覆盖面,形成“于都经验”。</p> <p>(三)深入实施“人才强县”战略。在落实人社部门人才政策的基础上,继续做好2024年度事业单位公开招聘和市级技能大师工作室的建设工作,推动新长征技工学校顺利升格高级技工学校。优化事业人员档案管理,提升档案管理水平。加强机关事业单位编外人员管理,有序规范清理一批。</p> <p>(四)健全完善劳动纠纷治理体系。推行“阳光仲裁”制度,着力提升仲裁调解水平。推动农民工工资支付监控预警平台建设,落实劳资纠纷调解平台常驻制度,规范劳动用工管理和落实“一金六制”。</p> <p>(五)着力提升人社公共服务水平。持续推进作风建设,推出更多“容缺受理”“帮办代办”和“不见面服务”等,不断整合信息化数据资源,强化“互联网+人社服务”,全力推进人社业务“网上办、掌上办、就近办”。</p>		
年度绩效指标			
一级指标	二级指标	三级指标	目标值
产出指标	数量指标	开展线下招聘会场次	≥50场
		新招聘事业编人数	≥600人
		评审副高以上专业技术人才	≥200人
		解决欠薪案件	≥200件
	质量指标	调解劳动关系案件成功率	95%
		脱贫劳动力实现就业率	80%
	时效指标	项目年度完成时间	2024年12月底
	成本指标	保障重点工作、重点任务安排资金	≥96%
三支一扶人员支出标准		5000元/人/月	
效益指标	效益指标	健全社会保障体系,持续推进社会保险参保扩面	显著提高
	社会效益指标	对社会发展带来的影响和效果-就业、稳定、安全、文化、意识形态等方面的影响	显著扩大
		“稳就业”各项政策落实落地,完善公共就业服务体系	稳定实施
	可持续影响指标	人才支撑是否有效	有效
生态效益指标	落实人才政策,进一步规范职称评审(认定)	>98%	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥96%